

АДМИНИСТРАЦИЯ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

24.08.2022

№ 117/1-а

Об утверждении плана мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе, на 2022-2023 учебный год

В целях реализации мероприятий, направленных на вовлечение педагогов и обучающихся общеобразовательных организаций в различные формы сопровождения, наставничества и шефства федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе, на 2022-2023 учебный год, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и педагогами на территории Уссурийского городского округа (Приложение 1).

2. Назначить муниципальным куратором (целевой модели) наставничества в Уссурийском городском округе заместителя заведующего

Муниципального казенного учреждения «Методический кабинет»
Уссурийского городского округа Я.А. Гринченко.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за
заместителем начальника управления образования и молодежной политики,
О.Н. Лисеенко.

Заместитель главы администрации –
начальник управления образования
и молодежной политики



О.С. Реуцкая

Приложение 1
к приказу управления образования
и молодежной политики администрации
Уссурийского городского округа
от «24 августа» 2022 г. № 117/1-а

План мероприятий
по реализации муниципальной методологии (целевой модели)
наставничества для организаций, осуществляющих образовательную
деятельность по общеобразовательным программам
в Уссурийском городском округе на 2022-2023 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения мероприятия	Период (срок реализации)	Ответственный исполнитель
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения Целевой модели наставничества обучающихся (далее – ЦМН)			
1.1.	Планирование мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе (далее – УГО) на 2022-2023 учебный год	Разработка и утверждение плана мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в УГО на 2022-2023 учебный год. Размещена информация на официальном сайте управления образования и молодежной политики администрации УГО	Сентябрь 2022 года	МКУ МК
1.2.	Формирование реестра наставников и наставляемых молодых педагогов общеобразовательных организаций УГО (2022-2023 учебный год)	Сформирован реестр наставников и наставляемых молодых педагогов общеобразовательных организаций УГО	Сентябрь - октябрь 2022	МКУ МК, Руководители ОО
1.3.	Разработка нормативных документов ОО в рамках внедрения ЦМН на уровне организации, включающий: – назначение ответственных, кураторов; – утверждение положения о системе наставничества;	Размещена информация на официальном сайте ОО	Сентябрь 2022	Руководители ОО

	– утверждение дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества; – утверждение персонализированных программ наставничества.			
2.	Организационная, методическая и информационная поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1.	Установочная сессия Центра наставничества	Определение траектории взаимодействия наставника и наставляемого	1 ноября 2022 года	МКУ МК
2.2.	Тренинг коммуникации молодых специалистов как условие адаптации к профессиональной деятельности	Снижение проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога	Ноябрь 2022 года	МКУМК
2.3.	Муниципальный этап конкурса практик наставничества «Формула успеха»	Созданы условия для обобщения опыта наставничества и выявления лучших практик различных форм наставничества в образовательных организациях УГО	С 1 декабря по 16 декабря 2022 года	МКУ МК, Руководители ОО
2.4.	«Неделя открытых уроков» для учителей-молодых специалистов	Внедрения в работу молодыми педагогами современных образовательных технологий	7 – 8 декабря 2022 года	МКУ МК, Руководитель МБОУ СОШ № 14
2.5.	«Неделя открытых уроков» для учителей-молодых специалистов	Внедрения в работу молодыми педагогами современных образовательных технологий	6 декабря 2022 года	МКУ МК, Руководитель МБОУ СОШ № 30
2.6.	Тренинг личностного роста молодых специалистов	Активизация процесса самопознания у педагогов, помощь педагогу в изменении своего отношения к социальному окружению	Декабрь 2022 года	МКУМК
2.7.	Региональный конкурс практик наставничества «Формула успеха»	Выявление, обобщение и тиражирование успешных практик различных форм наставничества, в том числе и в сетевой форме	С 11 января по 18 января 2023 года	МКУ МК

2.8.	Краевой фестиваль наставничества	Развитие творческой инициативы и конструктивного взаимодействия в наставнической паре «учитель-учитель», «учитель-ученик», «ученик-ученик»	17 февраля 2023 года	МКУ МК
2.9.	«Неделя открытых уроков» для учителей-молодых специалистов	Внедрения в работу молодыми педагогами современных образовательных технологий	Февраль 2023 года	МКУ МК, Руководители МАОУ сош № 25, МБОУ «Гимназия № 29»
2.10.	Курсы повышения квалификации «Наставник молодого педагога в общеобразовательной организации»	Повышение профессионально мастерства наставников	Февраль 2023 года	Руководители ОО
2.11.	Стратегическая сессия Центра наставничества	Анализ дидактической эффективности организации образовательной деятельности на уроке	Апрель 2023 года	МКУ МК
2.12.	«Неделя открытых уроков» для учителей-молодых специалистов	Внедрения в работу молодыми педагогами современных образовательных технологий	Апрель 2023 года	МКУ МК, Руководитель МБОУ СОШ № 32
2.13.	Консультация педагога-психолога для педагогов по запросу и выявленным трудностям в процессе диагностики	Оказание психологической помощи	В течении всего периода	МКУ МК
3.	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
3.1.	Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ	Определен уровень соответствия реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ	Октябрь 2022 года	МКУ МК, Руководители ОО
3.2.	Формирование муниципального банка программ наставничества	Сформирован банк программ наставничества	В течении всего периода	МКУ МК, Руководители ОО
3.3.	Формирование муниципального банка наставнических практик	Сформирован банк лучших практик наставничества для	В течении всего периода	МКУ МК, Руководители ОО

		повышения эффективности наставнической деятельности		
3.4.	Диагностика психолого-педагогический затруднений молодого учителя, возникающие в период адаптации	Выявлены затруднения молодых педагогов, возникающие в период адаптации с целью организации тренингов	Ноябрь 2022	МКУ МК
3.5.	Мониторинг достижения целевых показателей внедрения Целевой модели наставничества в образовательных организациях	Анализ и оценка достигнутых целевых показателей	Февраль 2023 года	МКУ МК
3.6.	Анкетирование молодых педагогов Уссурийского городского округа о взаимодействии с наставниками	Определение качества методического сопровождения деятельности молодых педагогов, их адаптации в образовательной организации	Март 2023 года	МКУ МК