

АДМИНИСТРАЦИЯ УССУРИЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ПРИКАЗ

16.03.2023

№ 640

Об утверждении регламента проведения мониторинга по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа в 2022 – 2023 учебном году

В целях реализации приказа управления образования и молодежной политики администрации Уссурийского городского округа от 24.08.2022 № 117/1-а «Об утверждении плана мероприятий по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в Уссурийском городском округе, на 2022-2023 учебный год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить регламент проведения мониторинга по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа в 2022 – 2023 учебном году (далее – Мониторинг) (Приложение 1).
2. Утвердить анкету Мониторинга для общеобразовательных организаций (Приложение 2).
3. Утвердить инструкцию по заполнению анкеты Мониторинга (Приложение 3).
4. Ответственным за организацию и проведения Мониторинга назначить Муниципальное казенное учреждение «Методический кабинет» Уссурийского городского округа (Ю.С. Шашко).

5. Руководителям общеобразовательных организаций Уссурийского городского округа обеспечить заполнение Мониторинга в сроки, установленные регламентом.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заместителя главы администрации –
начальника управления образования
и молодежной политики



О.Н. Лисенко

Регламент проведения мониторинга по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа в 2022 – 2023 учебном году

Цель Мониторинга – определение уровня соответствия реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ.

Задачи Мониторинга - оценить организацию деятельности образовательных организаций по следующим показателям:

- по доле общеобразовательных организаций от общего количества общеобразовательных организаций, имеющих на сайте Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;

- по доле общеобразовательных организаций от общего количества общеобразовательных организаций, имеющих на сайте приказы о назначении/закреплении наставника за наставляемым/группой наставляемых;

- по доле общеобразовательных организаций от общего количества общеобразовательных организаций, имеющих размещенные на сайте программы наставничества различных форм;

- по доле общеобразовательных организаций от общего количества общеобразовательных организаций, имеющих размещенную на сайте дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;

- по количеству и доле молодых педагогов, имеющих наставников, от общего числа молодых педагогов в общеобразовательных организациях;

- по количеству и доле от общего числа педагогов в ОО, вовлеченных в различные формы наставничества;

- по количеству и доле от общего числа педагогов-наставников образовательной организации, вовлеченных в различные формы наставничества на институциональном, муниципальном и региональном уровнях;

- по количеству и доле от общего числа наставляемых педагогов, вовлеченных в различные формы наставничества на институциональном, муниципальном и региональном уровнях;

- по доле ОО от общего количества ОО, имеющих размещенный на сайте организации банк наставнических практик различных форм «педагог-педагог», «педагог-учащийся», «учащийся-учащийся»;

- по количеству инфоповодов на официальном сайте/ официальном аккаунте ОО (количество, ссылки);

- по наличию банка программ наставничества в ОО;

- по наличию банка наставнических практик в ОО;

Объект Мониторинга: уровень соответствия реализации ЦМН в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ.

В Мониторинге принимают участие общеобразовательные организации. Специалисты МКУ МК, выполняющие функцию муниципального куратора ЦМН, осуществляют сбор, обработку информации и заполнение общей для муниципалитета анкеты.

Мониторинг предполагает сбор объективных данных с их последующей верификацией, их статистическую обработку и анализ результатов для принятия мер, направленных на реализацию целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа методическим рекомендациям Министерства просвещения РФ.

Итоговым документом для принятия управленческих решений является аналитическая справка по результатам Мониторинга.

1. Общие положения

1.1. Мониторинг по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Приморского края в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ проводится во исполнение приказа Министерства образования Приморского края от 23.07.2020 года № 789-а «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам СПО».

1.2. Регламент устанавливает единые требования к проведению Мониторинга на территории Уссурийского городского округа, определяет порядок их организации.

1.3. Руководство и координацию проведения Мониторинга осуществляет Муниципальное казенное учреждение «Методический кабинет» Уссурийского городского округа (далее – МКУ МК).

II. Требования к порядку проведения Мониторинга

2.1. Кураторы целевой модели наставничества в ОО заполняют анкету до **25 марта 2023 года** и направляют на эл. почту us-metod@mail.ru.

2.2. Участниками Мониторинга являются общеобразовательные организации Уссурийского городского округа.

2.3. Специалисту МКУ МК до **14 апреля 2023 года** на основе первичного анализа данных повести качественный анализ с подготовкой аналитической записки и адресных методических рекомендаций по результатам Мониторинга.

III. Ответственность за информационную безопасность при работе с информацией ограниченного доступа

3.1. Ответственность при работе с информацией ограниченного доступа несут:

- руководитель и ответственный сотрудник МКУ МК;
- руководитель и ответственные сотрудники ОО.

Инструкция по заполнению анкеты «Мониторинг по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа в 2022 – 2023 учебном году»

1. Ответственным за заполнение анкеты является специалист МКУ МК, который обеспечивает достоверное, не допускающее искажения данных, внесение запрашиваемой информации в анкету.

2. Руководитель ОО (назначенный им ответственный за предоставление запрашиваемой информации) по запросу специалиста МКУ МК:

– заблаговременно ознакомиться с содержанием, процедурой проведения Мониторинга, его целями и задачами, регламентом, а также настоящей инструкцией;

– обеспечить своевременное предоставление требуемой информации.

4. Анкета содержит вопросы с развернутым ответом, а также табличные формы.

5. Важно соблюдать точность сведений, вносимых в анкету.

6. Ответы, вносимые в анкету, должны основываться на имеющихся результатах и содержать ссылки на электронный ресурс, на котором размещена требуемая информация.

Внимание! Сведения, получаемые от образовательной организации, будут подвергаться верификации.

7. Если при ответе на вопрос необходимо предоставить электронный адрес размещения документа, то должна быть указана ссылка на раздел сайта, где размещен документ.

Приложение 3
к приказу управления образования
и молодежной политики администрации
Уссурийского городского округа
от «16» 03 2023 г. № 642

Анкета

«Мониторинг по реализации муниципальной методологии (целевой модели)
наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского
округа в 2022 – 2023 учебном году»

Уважаемые коллеги!

Просим Вас принять участие в анкетировании «Мониторинг по реализации муниципальной методологии (целевой модели) наставничества в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа в 2022 – 2023 учебном году».

Диагностика реализации региональной целевой модели наставничества позволит оценить качество реализации ЦМН в общеобразовательных организациях Уссурийского городского округа в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения РФ.

Для верификации информации специалист МКУ МК, осуществляющий сбор данных для заполнения анкеты, должен запросить от образовательной организации, участвующей в мониторинге, предоставления ссылок на электронный ресурс, где размещена требуемая информация.

Вопросы анкеты

1. Укажите наименование ОО.

2. Фамилия, имя, отчество, должность и место работы специалиста ОО, выполняющего функции куратора целевой модели наставничества.

3. Разместите информацию в таблицу 1 «Наличие нормативной документации, баз данных наставничества в ОО».

Таблица 1

№ п/п	Ссылка на URL-адрес Положения о системе наставничества	Ссылка на URL-адрес приказов/распоряжений о назначении/закреплении наставника	Ссылка на URL-адрес программ наставничества различных форм	Ссылка на URL-адрес дорожной карты (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества	*Ссылка на URL-адрес Банка наставнических практик различных форм

Пояснение: *необходимо указать Банк наставнических практик вашей ОО, не ГАУ ДПО ПК ИРО.

4. Разместите информацию в таблицу 2 «Общее количество молодых педагогов».

Таблица 2

Наименование ОО (сокращенное, согласно Уставу)	Общее количество молодых педагогов в ОО	Количество молодых педагогов, имеющих наставников	Доля (%) наставляемых от общего количества молодых педагогов

Пояснение: молодой педагог – педагог в возрасте до 35 лет, стаж работы в ОО до 3 лет.

5. Разместите информацию в таблицу 3 «Вовлечение педагогов в различные формы наставничества».

Таблица 3

Наименование ОО (сокращенное, согласно Уставу)	Общее количество педагогов в ОО	Количество и доля педагогов- наставников, вовлеченных в различные формы наставничества	Количество и доля от общего числа наставляемых педагогов, вовлеченных в различные формы наставничества	Общее количество и доля педагогов образовательной организации, вовлеченных в различные формы наставничества

6. Укажите количество инфоповодов на официальном сайте/ официальном аккаунте общеобразовательной организации за 2023 год.

Наименование ОО (сокращенное, согласно Уставу)	Количество инфоповодов (указать наименование мероприятия)	Ссылка на официальный сайт/ официальный аккаунт общеобразовательной организации

7. Фамилия, имя, отчество, должность специалиста, заполнившего анкету:
